

Ska – Vill – Kan

- **SYFTE** En metod när man behöver analysera varför saker inte händer och/eller beslut inte blir verkställda.
- **TID** 90 -120 minuter.
- **DELTAGARE.** Få till många ...
- **MÖTESREDSKAP** Blädderblock, pennor.
- **ROLLER** Samtalsledare, tidhållare, antecknare.
- **MÖBLERING** Gärna i öar med bord, med plats för 4-6 personer runt varje bord.
- **MER OM METODEN** Du kan läsa mer om Ska – Vill – Kan bland annat i boken *Rörelser i rörelse*, som du enkelt skaffar dig via www.idrottsbokhandeln.se.

BESKRIVNING

Metoden passar bra när man vill analysera och hitta möjliga orsaker till att saker som man har bestämt sig för ändå inte blir av. Metoden bygger på att det man fattade beslut om att göra kanske inte blir gjort för att beror på att man egentligen inte ska göra det vid närmare eftertanke eller att man inte riktigt har lust, att man inte vill. Det kan också bero på att man av olika anledningar inte har den kompetens eller de resurser som behövs för att klara av uppgiften, att man inte kan.

- **SKA** – handlar till exempel om mål och inriktning som en viss verksamhet eller organisation fattat beslut om. Det kan också handla om konkreta aktiviteter man fattat beslut om att genomföra.
- **VILL** – handlar om graden av lust och längtan, ambition och engagemang hos de som så att säga ska göra det.
- **KAN** – handlar om grad av förmåga, kunskande och erfarenhet liksom om tillgång till de resurser som i övrigt krävs för att utföra uppdraget, uppgiften.

Metoden bygger på att effekten blir maximal och "allt" blir genomfört på ett bra sätt när alla pusselbitar faller på plats – när det inte råder något tvivel om att det som ska göras, ska göras, när viljan finns hos alla inblandade och när kompetens och resurser är anpassade till uppgiften.

FÖRBEREDELSE

Bestäm vilka saker, uppdrag, beslut, uppgifter, mål som ska analyseras. Klargör sedan syftet med varför gruppen samlats för att analysera dessa områden och att det nu handlar om att hitta möjliga orsaker till att det inte riktigt går man tänkt sig.

GENOMFÖRANDE

1. Säkerställ att alla har förstått vad uppgiften går ut på.
2. För varje "sak" som ska analyseras tar deltagarna enskilt ställning till i vilken mån man ska, vill och kan

med hjälp av nedanstående enkla temperaturmätare:

Ska vi?

Tveksamt... Självklart!

Vill vi?

Tveksamt... Självklart!

Kan vi?

Tveksamt... Självklart!

3. Man redovisar sedan för varandra i gruppen varför man har svarat som man har. De som lyssnar har möjlighet att ställa frågor i syfte att förstå vad den andra menar.
4. Efter varje "sak" man testat på detta sätt samtalar man sedan i gruppen med nedanstående frågor som underlag:
 - Om det råder vissa tveksamheter inför om man verkligen ska göra det man tidigare bestämt – vad kan orsaken vara och vad skulle kunna få gruppen att antingen enas om att man inte ska eller att man verkligen ska gå vidare enligt tidigare beslut?
 - Om det råder olika uppfattningar om att graden av vilja att genomföra aktiviteten eller uppgiften – vad skulle behöva göras för att öka engagemanget och lusten att jobba vidare?
 - Om det råder tveksamheter när det gäller kompetens och resurser – vad saknas och hur skulle det kunna gå till att skaffa det?
5. När man gått igenom alla "saker" man velat analysera görs en sammanfattning av den/de som leder träffen. Det är viktigt att klargöra vad som nu händer med det jobb som gjorts och när deltagarna i detta analysarbete får besked om resultatet eller konsekvenserna av deras insats.