

Rakt på sak

- **SYFTE** En metod för att fånga upp åsikter och ståndpunkter i både stora och små grupper
- **TID** 60-90 min
- **DELTAGARE.** Från 12 och uppåt
- **MÖTESREDSKAP** Anteckningspapper alternativt rapportblad, pennor, tidtagarur
- **MÖBLERING** Gärna med stolar placerat i cirklar, med plats för 4 personer
- **MER OM METODEN** Du kan läsa mer om Rakt på sak i boken "*Jaget, laget och teamet*", som du enkelt skaffar dig via www.idrottsbokhandeln.se.

BESKRIVNING

Metoden skapar hög deltagaraktivitet där alla fokuserar på samma sak. Den ger alla taltid och deltagarna agerar både som frågeställare och svarare. Metoden kan vara aktuell när man vill:

- Identifiera förbättrings- och utvecklingsåtgärder
- Delge varandra insikter och erfarenheter
- Följa upp och utvärdera något
- Hitta lösningar och nya möjligheter

FÖRBEREDELSE

Förbered 4 olika frågeställningar en till varje A, B, C och D utifrån ämnet/temat. Viktigt att tänka på är att frågan är relativt vid och inte enbart går att svara Ja eller Nej på.

GENOMFÖRANDE

1. Deltagarna delas upp i grupper om fyra.
2. Grupperna numreras 1, 2, 3 osv.
3. I varje grupp benämns deltagarna "A", "B", "C" och "D". (Om några blir övertaliga får det i någon grupp bli två som är "A", "B", "C" eller "D")
4. Processledare har i förväg formulerat fyra frågor "A", "B", "C" och "D" utifrån ämnet/temat för mötet.
5. De fyra frågorna fördelas bland deltagarna i respektive grupp.
6. Intervjufasen består av 6 omgångar. Varje deltagare i respektive grupp ska intervjuas/fråga de tre andra utifrån den frågeställning man fått. Svaren noteras. Sammantaget blir det sex intervjuomgångar utifrån ett schema (se nedan). Man blir intervjuad tre gånger och man intervjuar någon annan tre gånger. Varje

intervjuomgång bör vara 5-7 minuter lång.

Intervjuomgång 1	A intervjuar B C intervjuar D
Intervjuomgång 2	B intervjuar C D intervjuar A
Intervjuomgång 3	B intervjuar D C intervjuar A
Intervjuomgång 4	C intervjuar B A intervjuar D
Intervjuomgång 5	D intervjuar B A intervjuar C
Intervjuomgång 6	B intervjuar A D intervjuar C

7. Respektive intervjuare får själv besvara frågan man ställt.
8. Efter att alla intervjuer har genomförts samlas "A", "B", "C" och "D" från respektive grupp för att jämföra, systematisera, strukturera och sammanställa svaren man fått i intervjuerna
9. Sammanställningarna redovisas exempelvis på blädderblocksblad och sätts upp. Därefter genomförs en "vernissage" där deltagarna tar del av vad som framkommit. Avslutningsvis kan någon form av samtal eller diskussion genomföras i storgrupp och man kommer överens om hur man ska gå vidare.

Exempel på frågeblankett:

A Här skrivs frågeställningen:

Intervjuperson 1:

Intervjuperson 2:

Intervjuperson 3

Intervjuarens eget svar på frågan:
