

Hemligheten med framgång är att veta hur man ska förmå andra att ändra sig.

Ledarskap

En chef måste man följa, en ledare vill man följa.

Ledarskap

Det är en stor skillnad mellan att vara dirigent eller solist.

Ledarskap

De stora ledarna är de som får de små att känna sig större.

Ledarskap

Kvinnor måste sluta med att imitera manliga chefer.

Ledarskap

Som ledare kan man antingen ge energi eller ta energi.

Ledarskap

Att fatta beslut när alla fakta är kända är inte ledarskap ... det är bokföring.

Ledarskap

Hela idén om lojalitet handlar om kontroll.

Ledarskap

Dit nålen går följer tråden snällt efter.

Ledarskap

Ledarskap är konsten att få andra att vilja göra det som man själv är övertygad om bör göras.

Ledarskap

Ledare är den som förstår att göra sig själv överflödig.

Ledarskap

Priset för ledarskap är att bli kritiserad.

Ledarskap

Lycka är inte bara att göra de roliga sakerna utan också att göra de nödvändiga sakerna roliga.

Attityd - förhållningssätt

Det är inte de bästa som vinner utan de som helst vill vinna.

Attityd - förhållningssätt

Det är lätt att fånga en orm med en annans hand.

Attityd - förhållningssätt

Även i lexikon kommer "arbete" före "succé".

Attityd - förhållningssätt

Djärvare än att utforska det okända är att ifrågasätta det kända.

Attityd - förhållningssätt

Kan man inte förklara det man håller på med ska man ifrågasätta det man gör.

Attityd - förhållningssätt

Ingenting är omöjligt för den som inte själv behöver göra det.

Attityd - förhållningssätt

Framgångar består av en serie dagliga små bedrifter.

Attityd - förhållningssätt

Den som jagar flera harar skjuter ingen.

Attityd - förhållningssätt

Att fatta är en sak, att fatta tag i, en annan.

Attityd - förhållningssätt

Många gånger ger vi våra problem simundervisning istället för att dränka dom.

Attityd - förhållningssätt

Gräset är grönt där man är om man bara vattnar det.

Attityd - förhållningssätt

Den som har ett "varför" att leva för uthärdar nästan varje "hur".

Förändring - utveckling

Vad hjälper det att man är världsmästare i löpning när man springer åt fel håll.

Förändring - utveckling

Ordning är något man hittar på för att dölja en förvirring man inte står ut med.

Förändring - utveckling

Problemet är många gånger sätter vi betraktar ett problem på.

Förändring - utveckling

Farhågorna är alltid fler än farorna.

Förändring - utveckling

Man får ro med de åror man har.

Förändring - utveckling

Det räcker inte bara att vara på rätt väg, det är då lätt att bli överkörd.

Förändring - utveckling

Man måste arbeta med förnyelse, inte bara förbättring, för det hinner man inte med.

Förändring - utveckling

Har man klåda gäller det att klia på rätt ställe.

Förändring - utveckling

Det är en konst att bevara ordningen mitt i förändringen och att levandehålla förändringen mitt i ordningen.

Förändring - utveckling

Använd det förflutna som en språngbräda och inte en soffa.

Förändring - utveckling

Det bästa kan bli det godas fiende.

Förändring - utveckling

Hälften av alla misstag vi begår orsakas av att vi känner när vi borde tänka och tänker när vi borde känna.

Lärande

Det är lättare att ändra på situationer än beteenden.

Det är lättare att ändra på beteenden än attityder.

Det är lättare att ändra på attityder än på människor.

Lärande

Det finns inga inlärnings-svårigheter enbart undervisnings-svårigheter.

Lärande

Underskatta inte människors intelligens men överskatta inte deras kunskaper.

Lärande

Läraren kan öppna dörrar men du måste själv gå in.

Lärande

Det finns inga ointressanta ämnen bara ointressanta sätt att lära ut dem.

Lärande

Att tänka sig igenom problem är säkrare än att önska sig igenom dem.

Lärande

Mycket tid ägnas åt att analysera motgångar. Det är exempelvis lättare att förklara varför man rev ribban som låg på 2,25 än att förklara varför man klarade höjden.

Lärande

Lära nytt klarar de flesta av, men att glömma bort något man lärt sig under många år är rejält svårt.

Lärande

Man måste förstå problemen för att kunna göra något åt dem.

Lärande

Existerande tankar skapar existerande resultat.

Lärande

Man lär sig aldrig något med munnen full av egna ord.

Lärande

**Det är på vägen
över bron, inte vid
dess fästen, som
paradoxerna möts
och dialogen
börjar.**

Dialog - samverkan

**Övertygelser är
farligare fiender
till sanningen än
lögnen.**

Dialog - samverkan

**Om någon inte
går i samma takt
som alla andra,
kanske det beror
på att han hör en
annan trumsla-
gare.**

Dialog - samverkan

**Åsikter är som
spikar, lätta att slå
i men svåra att
dra ur.**

Dialog - samverkan

**Att resonera är
djupt nödvändigt.
Om du inte samta-
lar kan du hamna i
din övertygelses
våld.**

Dialog - samverkan

**Det största pro-
blemet med kom-
munikation är att
man tror att den
ägt rum.**

Dialog - samverkan

**Det är bättre att
diskutera en fråga
utan att avgöra
den än att avgöra
en fråga utan att
diskutera den.**

Dialog - samverkan

**Information är en-
ergi. Varje gång
den skickas vi-
dare förlorar den
något av sin kraft.**

Dialog - samverkan

**Se alltid konflikter
som en konfronta-
tion mellan idéer
och inte mellan
människor.**

Dialog - samverkan

**En knuten näve
kan varken ge el-
ler ta.**

Dialog - samverkan

**Uppriktigt tal är
sällan behagligt,
behagligt tal säl-
lan uppriktigt.**

Dialog - samverkan

**Vi dömer andra
utifrån deras
handlingar.
Vi dömer oss
själva utifrån våra
intentioner.**

Dialog - samverkan