

Ta tempen på gruppen

- **SYFTE** Ett verktyg för att stämma av gruppen arbetssätt, klimat, med mera
- **TID** ca 60 min
- **DELTAGARE.** ca 4-8 st. Är det fler får man dela in i flera grupper.
- **MÖTESREDSKAP** Arbetsbladet "Ta tempen på gruppen" – en till varje deltagare. Eventuellt också Åsiktskort.
- **ROLLER** Samtalsledare, antecknare, tidhållare
- **MÖBLERING** Gärna så att alla kan se varandra – U-sittning, öar, ring, el dyl.

BESKRIVNING

Verktyget passar bra att använda både för att forma spelregler i uppstarten av ett arbete och för att stämma av läget i en grupp eller ett team som har arbetat ett tag tillsammans. Avstämningen kan göras med jämna mellanrum om gruppen/teamet jobbar en längre tid ihop.

FÖRBEREDELSE

Skriv ut arbetsbladet. Ta eventuellt med Åsiktskort.

GENOMFÖRANDE

1. Säkerställ att alla har förstått vad uppgiften går ut på och om ni använder Åsiktskort, hur det går till.
2. Dela ut arbetsbladet "Ta tempen på gruppen" och låt var och en under några minuter (ca 5-10 min) under tystnad på egen hand ta ställning till påståendena.
3. Fördela rollerna i gruppen så att det finns en samtalsledare, en som för anteckningar och en som håller tiden.
4. Låt gruppen arbeta sig igenom påstående för påstående antingen genom att man redovisar sina svar laget runt eller att man använder sig av Åsiktskorten. Om det är en grupp som ska forma sina spelregler och förhållningssätt med hjälp av verktyget gäller det att komma överrens om minsta gemensamma nämnare kring varje del. Men om det är en avstämning handlar det mer om att få fram allas uppfattning och vad denna beror på.
5. Är det flera grupper så leder mötesledaren en genomgång av alla gruppers förslag och åsikter, rubrik för rubrik. I detta moment gäller det att få fram förslag på eventuella förändringar i arbetssättet.
6. Avsluta med en reflektionsrunda för att få höra hur alla uppfattat samtalet och vad man kommit fram till.