

Ta tempen på gruppen eller organisationen

Värdera var på den 4-gradiga skalan eran grupp eller er organisation befinner sig genom att ringa in siffran i någon av rutorna mellan de två ytterligheterna under varje dimension.

Atmosfär

Öppen, avspänd, trygg, informell	1	2	3	4	Ofta spänd, man "är på sin vakt", mer formell
----------------------------------	---	---	---	---	---

Diskussion

Alla aktiva, god arbetsdisciplin	1	2	3	4	Vissa passiva, mycket tomt prat
----------------------------------	---	---	---	---	---------------------------------

Mål och uppgift

Klar och accepterad av alla, diskuteras löpande	1	2	3	4	Oklar, diskuteras ej tillräckligt
---	---	---	---	---	-----------------------------------

Åsikter och värderingar

Diskuteras allsidigt, prövas, respekteras	1	2	3	4	"Udda" åsikter fryses ut, ringa nytänkande
---	---	---	---	---	--

Beslutsformer

Samförstånd, avvikelser behandlas	1	2	3	4	Omröstning, ytliga kompromisser
-----------------------------------	---	---	---	---	---------------------------------

Feed-back

Ömsesidig, öppen, regelbunden, konstruktiv	1	2	3	4	Sporadisk, värderande, förekommer ej
--	---	---	---	---	--------------------------------------

Inställning till känslor

Anses viktiga, kan uttryckas fritt och öppet	1	2	3	4	Får ej visas öppet, anses oväsentligt
--	---	---	---	---	---------------------------------------

Arbetsfördelning

Vid behov, flexibel, alla resurser utnyttjas	1	2	3	4	Oklar, "falsk" jämlikhet råder, man "drar sig"
--	---	---	---	---	--

Kunskap

Specialkunskaper utnyttjas, vägs alltid in	1	2	3	4	Någon dominerar alltid, andra åsikter kvävs
--	---	---	---	---	---

Makt

Oviktigt vem som kontrollerar	1	2	3	4	Maktkamp som hämmar
-------------------------------	---	---	---	---	---------------------

Arbetsätt i övrigt

Analyseras systematiskt (processanalys)	1	2	3	4	Diskuteras sporadiskt
---	---	---	---	---	-----------------------

Konflikter

Tas fram öppet, diskuteras systematiskt	1	2	3	4	Förnekas eller hanteras knapphändigt
---	---	---	---	---	--------------------------------------

Gå igenom svar för svar gemensamt. Låt alla uttala sig. Med fördel kan man använda SISU Idrottsutbildarnas Åsiktskort och låta var och en visa sitt svar genom att lägga upp kortet med den siffra man ringat in.