

Ta tempen på styrelsens arbetssätt.

Deltagarna ska var och en för sig bedöma varje påstående från 1-10 där 1 innebär att man inte alls håller med och 10 att man håller med helt. När alla har svarat så går styrelsen igenom en fråga i taget, jämför resultat och diskutera med varandra och därefter tar men ev ett beslut.

1. Styrelsemötet ger energi.
2. Vi får i god tid ut handlingar och dagordning inför styrelsemötet.
3. Vi jobbar effektivt och metodiskt i styrelsen.
4. Vi har tydliga regler för vad som gäller mobiltelefoner och sociala medier under mötet.
5. Styrelsen har fokus på de strategiska frågorna.
6. Vi har en årsplan för när saker händer under året och när olika frågor ska upp på styrelsebordet.
7. Jag har en tydlig roll och ansvarsområde och känner mig trygg med vad jag ska bidra med till styrelsens arbete.
8. Vi har rätt frågor uppe på dagordningen.
9. Alla ges utrymme att uttala sig och bidra till samtalet under mötet.
10. Jag kommer alltid väl förberedd till styrelsemötet.
11. Styrelsen har en bra balans mellan att leda, utveckla och förvalta.
12. Vi har en handlingsplan på det som beslutas göra som vi följer upp vid varje möte.
13. Vi har en välkomnande och inkluderande miljö, både fysiskt på plats och bland oss styrelsemedlemmar.
14. Vi i styrelsen utvärderar vårt arbete 1-2 ggr om året.
15. Vi i styrelsen får löpande information om hur vi ligger till enl budgeten.