



Sammanställning SDF-enkät 2021

Enkäten sändes till samtliga specialdistriktsidrottsförbund (SDF) med föreningar i Skåne via den mailadress som finns registrerad i IdrottOnline. Svar från 35 specialidrotter inkom vilket är en liten minskning från de 38 svar som inkom 2018 då en motsvarande enkät gjordes.

Svarande idrotter var

Amerikansk Fotboll, Basket, Bilsport, Bordtennis, Boule, Bowling, Boxning, Brottning, Bågskytte, Cheerleading, Danssport, Dart, Fotboll, Friidrott, Fäktning, Gymnastik, Gång & Vandring, Handboll, Innebandy, Ishockey, Karate, Konståkning, Mångkamp, Orientering, Parasport, Ridsport, Rugby, Skidor, Skridsko, Skyttesport, Squash, Tennis, Tyngdlyftning, Vattenskidor & Wakeboard och Volleyboll.

Covid-19

Enkäten inleddes med ett antal frågor som berör pandemins påverkan på idrotten/sin idrott.

En stor andel 73,5 % anser att idrottsföreningar i sin idrott har tappat medlemmar under pandemin. 8,8 % har valt att svara "vet ej". Siffran är lägre avseende ledare. Här anser 52,9 % att de tappat ledare under pandemin. 14,7 % svarar "vet ej".

Samtliga svarande 100 % anser att föreningarna tvingats att ändra sitt sätt att organisera träning och/eller tävling.

Hela 97 % av förbunden har använt sig av nya digitala verktyg i sin verksamhet.

Samma siffra 97 % anser att RF-SISU Skåne har kommunicerat de nationella och regionala restriktionerna på ett tillfredsställande sätt.

81,8 % håller med om att förbundet har fått nya insikter och positiva erfarenheter under Covid-19 som kan utveckla deras verksamhet i framtiden.

Service och bemötande

Svaren nedan berör hur era kontakter med RF-SISU Skåne sker och vilken upplevelse det har.

Majoriteten (70,6 %) har haft kontakt med RF-SISU Skåne 0–10 gånger under 2020, övriga fler än 10 gånger. 14,7 % har varit i kontakt med RF-SISU Skåne mer än 20 gånger.

Majoriteten (87,8 %) av SDF:en anser att vårt bemötande är antingen vänligt och

artigt eller professionellt med stor närvaro. Övriga svarar "ingen uppfattning".

Vid e-postförfrågningar har majoriteten (72,7 %) fått svar inom tre dygn, varav knappt hälften (33,3 %) inom första dygnet. Ytterligare 6,1 % har fått svar inom en vecka och ingen anger att de inte har fått svar utan att behöva upprepa sin fråga.

Information och kommunikation

En viktig del för oss är att finna vägar där vi kan utbyta information på ett tillgängligt sätt. Nedan anges hur det sker idag och vilka möjligheter ni ser.

På frågan om hur känd RF-SISU Skånes verksamhet är i de skånska föreningarna svarade 88,2 % att de anser att hälften eller en majoritet av deras föreningar känner till RF-SISU Skånes verksamhet. 5,9 % svarade att uppskattningsvis 25 % av deras föreningar vet vad RF-SISU Skåne gör.

97,1 % tar del av RF-SISU Skånes nyhetsbrev Regionala nyheter och cirka två tredjedelar (67,6 %) skickar det vidare till arbetsgrupper/styrelse.

41,2 % läser på RF-SISU Skånes hemsida varje vecka, samma andel är inne och läser någon gång per månad (48,6 %). Resterande (17,6 %) besöker hemsidan mer sällan än så.

En majoritet (55,9 %) följer RF-SISU Skåne på Facebook. Majoriteten vet ej ifall RF-SISU Skåne bör bli bättre på sociala medier (52,9 %). 29,4 % svarar Nej och 17,6 % svarar Ja på frågan om RF-SISU Skåne bör bli bättre på att använda sociala medier.

En majoritet (58,8 %) anser sig ha nytta av RF-SISU Skånes utbildningskatalog.

Organisation i SDF

Här ges en sammanfattande bild av de frågor som besvarats rörande SDF-organisation utifrån ålder, genus, ekonomi etc.

En majoritet (57,5 %) SDF-ordförande är 56 år eller äldre. 15,2 % är yngre än 45 år.

Knappt hälften (48,4 %) av alla sekreterare är 56 år eller äldre. 21,1 % är yngre än 45 år.

Knappt hälften (45,2 %) av alla kassörer är 56 år eller äldre. 19,3 % är yngre än 45 år.

Totalt finns det 227 styrelsemedlemmar i undersökningen varav 86 personer är kvinnor vilket ger en procentuell fördelning på 62 % män och 38 % kvinnor.

Majoriteten (66,7 %) av SDF:en uppger att deras styrelser består av 5–7 medlemmar. Endast 3 % uppger att de har 10 eller fler styrelsemedlemmar.

Ingen svarade att de saknar kvinnlig representation i styrelsen. Merparten (84,8 %) uppger att de har 1–3 kvinnor i sin styrelsesammansättning. 15,2 % uppger att de har fler kvinnliga styrelsemedlemmar än så, där ett förbund bidrar med åtta kvinnliga styrelsemedlemmar.

36,4 % av de svarande SDF:en har anställd personal. Av dessa tycker 48,5 % att det är värdefullt med gemensam kompetensutveckling för sina anställda.

Mer än hälften (51,5 %) av SDF:en får ekonomiskt stöd från sitt SF. Mer än hälften (57,6 %) har möjlighet att få annat stöd av sitt SF. Det stöd som kan erbjudas utöver är ofta relaterat till arrangemangsbidrag, konferens- och utbildningskostnader, projektmöjligheter, juridisk rådgivning, eller support/stöd av annat slag.

På frågan om vilken beskrivning som passar respektive SDF bäst svarade:

57,6 % att "vi leder den idrottsliga utvecklingen inom vår idrott", 30,3 % att "vi följer utvecklingen inom vår idrott", 9,1 % att "vi överlever som organisation" och

3,0 % att "vår organisation är på väg att gå under"

Den vanligaste geografiska indelningen följer Skånes gränser. 58,8 % av SDF:en har enbart skånska föreningar. Drygt en tredjedel (35,3 %) har den geografiska indelningen Skåne och ett eller fler närliggande distrikt. 2,9 % är större än så och samma andel saknar SDF.

36,4 % av SDF:en svarade att det pågår diskussion om att ändra den geografiska indelningen. Ungefär hälften (51,5 %) tror att den geografiska indelningen ser likadan ut år 2025.

Framtida samverkan

RF-SISU Skåne har till uppgift att verka i god samverkan med de idrottsföreningar som finns i Skåne. Det sker ofta i samverkan med SDF där vi har gemensamt intresse att föreningslivet mår bra och utvecklas.

Majoriteten (81,8 %) anser att det är fortsatt viktigt med SDF-dialogmöten.

Ungefär hälften (47,1 %) uppger att de behöver hjälp med föreläsningar, information och dylikt vid förenings-samlingar som förbunden bjuder in till.

Sju av tio (69,7 %) svarade att det finns ett intresse av att samverka med andra SDF, exempelvis för att planera gemensamma verksamheter.

En dryg tredjedel (38,2 %) vill ha möjlighet till processledning i samband med planerings- och/eller styrelsekonferenser. Därtill anser 11,8 % att det behövs stöd vid årsmöten, exempelvis med ordförandeskap.

Strategi 2025 och de fem utvecklingsresorna

88,2 % av SDF:en känner till Strategi 2025. Av aktuella utvecklingsresor känner flest till "En inkluderande idrott för alla" (84,8 %) Den utvecklingsresa som minst känner till är "Den moderna föreningen engagerar" (60,6 %).

”En ny syn på träning och tävling”.

De utmaningar som anses vara de största inom denna utvecklingsresa är:

- Att få med föreningarna i nytänkande banor.
- Att behålla ungdomar så att de fortsätter.
- Att förena elit och breddsatsningar.
- Att hitta bredare tävlingsformer.
- Att kasta ut ”gamla sanningar” och traditionellt synsätt.

”Den moderna föreningen engagerar”. De utmaningar som anses vara de största inom denna utvecklingsresa är:

- Ändra ”mindset”
- Att engagera, rekrytera och utbilda intresserade personer till styrelsearbetet.
- Att attrahera nya ideella ledare, balansen mellan kommersiell/ideell.
- Att efter Corona få tillbaka ideella och eldsjälar som hittat annat att lägga sin tid på.

”Inkluderande idrott för alla”. De utmaningar som anses vara de största inom denna utvecklingsresa är:

- Få föreningslokaler anpassade till funktionsnedsatta personer.
- Att få med personer i socioekonomiskt utsatta områden.
- Inkludera senioridrotten på ett bättre sätt.
- Att informera kring könsidentitet och könsuttryck.
- Att utbilda alla om det svenska föreningslivets tillgänglighet och fördelar med att delta i organiserad idrott.

”Jämställdhet för en framgångsrik idrott”.

De utmaningar som anses vara de största inom denna utvecklingsresa är:

- Att få fler tjejer att idrotta och sen stanna kvar.
- Att få in fler kvinnliga ledare.
- Att förändra tänket hos mångåriga ledare.
- Behov av en omstrukturering av många beslutande organ inom olika idrotter för att ge likvärdiga förutsättningar för män och kvinnor.

”Ett stärkt ledarskap”. De utmaningar som anses vara de största inom denna utvecklingsresa är:

- Att hitta ideella ledare och eldsjälar.
- Att öka viljan av att ledarutbilda sig.

- Att få vågar bli ledare eller domare så vi måste göra det enklare, sänka tröskeln för alla.

- En vilja och förmåga att förändra sitt beteende.
- Arbete med attityder och värderingar i enlighet med svensk idrotts värdegrund.

Framtidsfrågor

Här redovisar vi ett axplock av de viktiga medskick ni gjort till oss gällande det fokus den skånska idrotten bör bära med sig in framtiden. Vårt urval består av de vanligaste förekommande ämnena från era svar.

Rekrytering av ungdomar, få fler att idrotta längre, rekrytering efter corona, underlätta idrottsadministrationen för våra föreningar, öka kompetensen inom idrottsrörelsen, talangutveckling, stärka de mindre idrotterna, jämställdhet och inkluderingsprocesser.

Idrottspolitiskt lyfts anläggningsfrågan upp som viktig. Ohälsan i samhället samt ökat stöd från kommuner, region och stat. Idrott för alla så att alla ges möjlighet att hitta sin idrott.

Ovanstående medskick sammanfattar även de frågor som SDF anser är viktiga att belysa inför valrörelsen 2022.

Avslutningsvis:

På frågan ”i vilken utsträckning upplever ni att ert SDF har nytta av RF-SISU Skåne i egenskap av Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarnas regionala företrädare?” svarar 51,5 % svarsalternativet Stor utsträckning och 12,1 % anger svarsalternativet Mycket stor utsträckning.