



FOTO: BILBYRAN

Utbildningsatsning för ledare och utvecklare av barn- och ungdomsidrott

– en unik utbildning och en unik möjlighet

I studier kring framgångsrika utvecklingsmiljöer har de så kallade organisationsledarna visat sig centrala och väldigt betydelsefulla. Mot bakgrund av det görs nu en gedigen utbildningsatsning för dig som vill utveckla barn- och ungdomsidrott på bästa sätt. Utbildningen kommer att bidra till stor nytta för din nuvarande verksamhet eller organisation där dina nya kunskaper och erfarenheter kommer att bidra till en utveckling av barn- och ungdomsverksamheten.

Vi har genomfört en utbildning 2021 - 2023 och bjuder nu in till en andra omgång. Nu öppnar vi också upp så att man kan söka till utbildningen oavsett vilket idrottsdistrikt man tillhör.

Målgrupp

Linnéuniversitetet, i nära samverkan med RF-SISU Småland och RF-SISU Värmland, erbjuder dig som organisationsledare en skräddarsydd utbildning. En organisationsledare är någon som på en mer övergripande nivå har ett uppdrag att utveckla och leda den idrottsliga verksamheten i en förening med inriktning mot barn och ungdom.

Målgrupper är primärt ansvariga för barn- och ungdomsverksamheten i en idrottsförening. Sekundär målgrupp är verksamma inom barn- och ungdomsidrott inom och specialdistriktsförbund/regioner (SDF). Även anställda på RF-SISU-distrikt har möjlighet att gå utbildningen. I mån av plats kan även ansvariga på specialidrottsförbund (SF) och anställda på kommun, ex fritidsutvecklare, söka.

Innehåll

Utbildningen spänner över flera områden och inbegriper såväl ledarskaps- som lednings- och organisationsfrågor. Självfallet omfattas även frågor som är avgörande för vad som kännetecknar en god idrottslig utvecklingsmiljö. Utbildningen är tänkt att bidra till utveckling hos den enskilde ledaren, men också på ett organisatoriskt plan i föreningen eller i förbundet.

Under utbildningen kommer deltagarna att, samtidigt som de inhämtar kunskap och jobbar med sin egen utveckling, få arbeta med utveckling i sin förening/sitt förbund baserat på de behov som finns.

Det är viktigt att det när man anmäler intresse för utbildningen redan har en tydlig koppling till en förening eller ett förbund. Under utbildningen kommer det att finnas ett mentorstöd för alla deltagarna.

Omfattning och kostnad

Utbildningen sträcker sig över två år och omfattar 4 kurser motsvarande 7,5 hp/kurs som bedrivs på kvartsfart. Utbildningen sker helt på distans.

Start är planerad till den 28 augusti. Kursavgiften är 30 000 kr/deltagare, inklusive moms, för alla fyra kurserna. Egeninsats för förening är 7 500-10 000 kronor för hela utbildningen. Övrig kostnad kan sökas av förening i respektive RF-SISU-distrikt. Betalningen löses i samband med kursstarten för alla fyra kurserna. Återbetalning gör inte vid ev. avslutade utbildning. Övriga kan inte söka dessa medel utan faktureras hela kostnaden på 30 000 kr. Varje RF-SISU-distrikt bestämmer själva hur de hanterar den ekonomiska lösningen av kursavgiften.

En förutsättning för att starta utbildningen är att vi har en grupp på minst 40 deltagare.



FOTO: BILBYRAN

Intresseanmälan

Intresseanmälan ska vara inne senast den 15 april.

Vi prioriterar i första hand deltagare som har koppling till föreningar, och i andra hand till förbund eller anställda på RF-SISU-distrikt.

Alla RF-SISU-distrikt är garanterade minst två platser.

Besked om vilka som blivit antagna lämnas senast 29 april.

För mer information – kontakta

Lars Andersson, RF-SISU Värmland,
tel. 010-476 47 03.

Marie Hedberg, Linnéuniversitetet,
tel. 070-289 32 62.

Mikael Fagerström, RF-SISU Småland,
tel. 070-450 54 32.



FOTO: BILDBYRÅN

Kursinnehåll – fyra olika block

Dagens och framtidens barn- och ungdomsidrott

I utbildningens första kurs belyses områden på en mer övergripande samhällsnivå som är viktigt att barn- och ungdomsansvariga är väl insatta i, och som det också ges möjlighet att reflektera och problematisera kring. Det handlar i grova drag om samhällsutvecklingen – konsekvenser och utmaningar, barn- och ungdomsidrottens utveckling samt dagens och morgondagens barn och ungdomar. Innehållet i kursen kommer att fokuseras kring:

- Ungas vardag, hur påverkas idrotten av den?
- Idrottens betydelse för samhället och individer
- Idrottens och föreningsidrottens villkor
- Idrottens professionalisering och konsekvenser för barn- och ungdomsidrott
- Förutsättningar för deltagande
- Strategi 2025 och dess fortsättning

Faktorer för långsiktig och hållbar idrottsutveckling

Organisationsledaren ska kunna leda en verksamhet som syftar till långsiktig och hållbar utveckling och det är det som denna kurs fokuseras kring. Här ingår bland annat områden: struktur och kultur, en god fysisk och social tränings- och tävlingsmiljö, idrottsföräldrarnas betydelse samt coachernas/ledarnas kompetens och utveckling. Innehållet i kursen kommer fokuseras kring:

- Organisation, kultur och materiella resurser
- Sociala faktorer
- Vägar till att "bli bra", tidig specialisering, allsidig träning mm
- Betydelsen av pedagogiska kompetens
- Organisationsledningens betydelse
- Att leda kvalitativa miljöer
- Strategier – Rekrytering etc

Leda, organisera och utveckla en trygg barn- och ungdomsverksamhet

I denna kurs belyses viktiga grundläggande frågor kring ledning/ledarskap, organisation, kultur, målstyrning och förändringsarbete.

Utifrån att deltagarna tillskansar sig en teoretisk grundläggande bas konkretiseras dels hur detta i dagsläget ser ut i den egna verksamheten, dels vad det kan ge för implikationer för utveckling av densamma.

Innehållet i kursen kommer att fokuseras kring:

- Kultur och Organisationskultur
- Organisationsstruktur och ledning
- Mål- och resultatstyrning
- Förändringsarbete
- Riktlinjer för barn- och ungdomsidrott

Leda och utveckla föreningens mänskliga resurser

Kursen inriktar sig gentemot föreningens så kallade "Human Resource-arbete", det vill säga hur verksamheten arbetar med att rekrytera, behålla och utveckla de mänskliga resurserna, såväl professionella som ideella. Men kursen berör även föreningens arbete med föräldragruppen. Innehållet i kursen kommer fokuseras kring:

- Rekrytering av ledare/tränare – både ideella och professionella
- Motivation, engagemang och belöning
- Utbildning, utveckling och lärande hos tränare
- Uppsägning och avveckling
- Arbetsmiljöansvar
- Den goda och hälsofrämjande föreningen/arbetsplatsen
- Att arbeta med föräldragruppen