

Koncernavdelning kultur  
Koncernkontoret  
Västra Götalandsregionen

# Långsiktigt uppdrag till styrelsen för RF-SISU Västra Götaland 2023–2024

Beslutat av Västra Götalandsregionens kulturnämnd 11 november 2022, dnr KUN 2022-00417

## Inledning

Samtiden och framtiden kännetecknas av komplexa utmaningar som kräver kreativa idéer för att möta samhällsförändringar och människors behov. Inom det regionala utvecklingsuppdraget samverkar olika politikområden, exempelvis miljö, kultur, mänskliga rättigheter, folkhälsa, kollektivtrafik, näringsliv, utbildning och forskning. De globala hållbarhetsmålen Agenda 2030 bildar ett fundament för den regionala politiken som helhet. Den regionala utvecklingsstrategin fokuserar på att göra Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart samhälle genom att bygga kompetens, stärka innovationskraften, öka inkluderingen och knyta samman Västra Götaland. De globala målen grundas i de mänskliga rättigheterna och målen kan endast uppnås om principerna om människorättsbaserat arbete, jämlikhet, delaktighet, ansvar och transparens respekteras.

Det nationella målet för folkhälsopolitiken är att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Förutsättningar för att nå målet är tvärsektoriellt långsiktigt agerande från samhällets olika sektorer; från det offentliga, privata och civila samhället samt från individerna själva. Det nationella målet förtydligas i form av åtta målområden: 1. Det tidiga livets villkor; 2. Kunskaper, kompetenser och utbildning; 3. Arbete, arbetsförhållanden och arbetsmiljö; 4. Inkomster och försörjningsmöjligheter; 5. Boende och närmiljö; 6. Levnadsvanor; 7. Kontroll, inflytande och delaktighet; 8. En jämlik och hälsofrämjande hälso- och sjukvård. För den organiserade föreningsidrotten är det främst det första, sjätte och sjunde området relevanta.

Kulturpolitiken innefattar konstområden, natur- och kulturarv, folkbildning, civilsamhälle och idrott och ger därmed goda förutsättningar för sektorsövergripande samverkan för att bidra till social relevans. Kulturpolitiken bidrar till att rusta invånarna för att möta framtidens utmaningar. *Vision Västra Götaland – Det goda livet* pekar ut kulturen som ett av fem fokusområden och Västra Götaland som en ledande kulturregion. *Kulturstrategi Västra Götaland – och regional kulturplan 2020–2023* är grunden för den regionala kulturpolitiken och för uppdragen (UVS och LSU) till de verksamheter som finansieras av kulturnämnden. Tillsammans med regionfullmäktiges årliga budget och mål styr kulturstrategin regionala satsningar under 2020–2023. Strategin har arbetats fram tillsammans med kommuner, kommunalförbund och aktörer i Västra Götaland.

**Fokus under 2020–2023 är:**

- **Vidga deltagandet** – öka deltagandet i kulturlivet och idrotten och stärka barns rättigheter
- **Gynna nyskapande** – stärka konstnärers villkor och erkänna ideella krafter
- **Utveckla kapaciteter** – arbeta sektorövergripande och samverka om resurser, kunskap och kompetens
- **Nyttja tekniken** – stärka den digitala kompetensen
- **Öka internationaliseringen** – ta tillvara befintliga kontakter och kunskaper

Kulturstrategin genomförs huvudsakligen genom särskilda uppdrag till bolag, förvaltningar och organisationer. De verksamheter som får fyraåriga uppdrag, så kallade uppdragsbaserade verksamhetsstöd (UVS) eller långsiktiga uppdrag (LSU), utgör grunden i genomförandet av den regionala kulturpolitiken. Det innebär ett särskilt ansvar för att agera långsiktigt i enlighet med kulturstrategin och med hållbar utveckling. Uppdragen tas fram i dialog med verksamhetens styrelse och ledning och ska interagera med de egna verksamhetsplanerna så att dessa stärker och stödjer varandra. Regionfullmäktige sätter för varje budgetår upp särskilda mål och fokusområden, och Kulturrådet kan varje år förändra förutsättningarna för och kraven på återrapportering av statliga medel. Dessa förhållanden liksom andra omvärldshändelser tas upp i den dialog som koncernavdelning kultur för med uppdragstagarna årligen.

Under 2020 har coronapandemin påverkat civilsamhällets, kulturinstitutioners och det fria kulturlivets möjligheter att verka. Detta kommer att få konsekvenser för genomförandet av uppdraget. Under perioden ska beställare och utförare föra kontinuerlig dialog om möjligheterna att genomföra uppdraget även under förändrade förutsättningar.

Delaktighet i kulturlivet är en rättighet såsom den erkänns i §27 i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. Sett utifrån detta perspektiv är offentligt finansierade kulturverksamheter skyldighetsbärare och ska aktivt verka för att invånarnas rätt att delta i kulturlivet tillgodoses.

Idrottsrörelsens förenings- och folkbildningsverksamhet är en av grundbultarna i den demokratiska infrastrukturen och är en motor för gemenskap, glädje, passion och bildning. Det är värden som stärker den enskilda individen och har betydelse hela livet.

Ur ett folkhälso- och demokratiperspektiv är det viktigt att barn och ungas fysiska aktivitet ökar och att de bibehåller sitt engagemang i föreningslivet. Ämnet rörelseförståelse (*physical literacy*), betonar barn och ungas motorik, självförtroende, motivation och kompetens för att röra sig under hela livet. Konceptet kan förbättra förutsättningarna för fler barn och unga att nå de rekommenderade nivåerna av en timme fysisk aktivitet per dag. Kulturnämndens prioriteringar i *Kulturstrategi i Västra Götaland 2020–2023* och i uppdraget till idrottsrörelsen står i samklang med de åtgärder som formuleras i *Handlingsplan 2019–2022, Fysisk aktivitet hos barn och unga*.

# Innehåll

1. Uppdrag 2023–2024 .....	5
1.1 Utvecklingsstrategi .....	5
1.2 Regional roll .....	7
2. Mål .....	8
3. Uppföljning och rapportering av uppdrag .....	10
4. Kommunikation.....	11
5. Kontaktuppgifter .....	12
6. Bilaga – Verksamhet .....	12
6.1 Ändamål .....	12
6.2 Vision .....	13
6.3 Verksamhetsbeskrivning .....	14
6.4 Organisation .....	14
6.5 Ekonomi & statistik.....	14
7. Bilagor .....	15

# 1. Uppdrag 2023–2024

RF-SISU Västra Götaland är Riksidrottsförbundets och SISU Idrottsutbildarnas regionala organisation. Under uppdragsperioden är arbetet med fysisk aktivitet för barn och unga samt inkluderande idrott för alla särskilt viktiga. Uppdraget till RF-SISU Västra Götaland kommer från kulturnämnden. Ambitionen är att inkluderingsarbetet tillsammans med Parasport Västra Götaland accentueras och slutförs under uppdragsperioden.

RF-SISU Västra Götaland har två olika roller; folkbildning med utbildning och bildning samt företrädarrollen för idrott där man ger stöd, leder och utvecklar idrotten. Under uppdragsperioden är följande utveckling och mål i fokus.

## 1.1 Utvecklingsstrategi

Riksidrottsförbundet har beslutat om *Strategi 2025* som formulerar fyra egna mål och fem så kallade utvecklingsresor. Riksidrottsförbundets egna mål är 1) Livslångt idrottande, svensk idrott ska vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta i förening under hela livet samt att svensk idrott ska nå fler idrottsliga framgångar internationellt; 2) Idrottens värdegrund är vår styrka, alla lever och leder enligt svensk idrotts värdegrund; 3) Idrott i förening, svensk idrott ska vidareutvecklas, samverka med andra aktörer och ge goda möjligheter att idrotta i förening; 4) Idrotten gör Sverige starkare, idrottsrörelsen är en ännu starkare samhällsaktör.

Målen bygger på varandra. För att nå målet om livslång idrott i förening, behöver svensk idrott stärka arbetet med värdegrunden och vidareutveckla föreningsidrotten genom att fokusera på engagemang och medlemskap. För att uppnå dessa mål har man antagit fem utvecklingsresor:

### **En ny syn på träning och tävling.** Önskat läge 2025:

- 2025 får alla plats i idrottsrörelsen att idrotta utifrån sina villkor oavsett ambition, ålder, kön, prestationsnivå eller andra förutsättningar. Träning och tävling utformas så att utövaren mår bra, har roligt och utvecklas under hela livet. Utveckling av rörelseförståelse är i centrum vilket gör att fler får förutsättningar att idrotta mer.
- Det finns många former för idrottande, både för de som vill träna och de som också vill tävla. Föreningarna kompletterar varandra och samverkar både med varandra och med andra aktörer. Det finns alternativ för människor med olika ambitioner – inom idrottsrörelsen, hela livet.
- 2025 har idrotten på alla nivåer utvecklat strukturer, stödsystem och beteenden vilket bidragit till att medlemmarna är mer aktiva under längre tid. Det är naturligt att idrotta i en förening under hela livet.

### **Den moderna föreningen engagerar. Önskat läge 2025:**

- 2025 är idrottsrörelsen stark och levande och tar vara på människors engagemang och inspirerar till delaktighet. Medlemskapet är moderniserat. Det är enkelt och välkomnande att engagera sig oavsett bakgrund, ålder, kön eller andra förutsättningar. Föreningar bildas och utvecklas med verksamhet i linje med idrottsrörelsens gemensamma mål samt den idrottsspecifika identiteten.
- Människor vill engagera sig och är stolta över att vara en del av sin förening och av idrottsrörelsen. Föreningen har antagit nya former där grunden är människors vilja att vara med och bidra. Föreningens möten hålls i såväl gamla som nya forum och verksamheten kännetecknas av glädje, gemenskap och öppenhet.

### **Inkluderande idrott för alla. Önskat läge 2025:**

- 2025 känner sig pojkar och flickor, män och kvinnor och i olika åldrar och med olika förutsättningar och bakgrund välkomna till idrottsföreningen. Föreningens verksamhet ger människor med olika förmåga möjlighet att vara med. Träningen utvecklas efter individens kapacitet vilket utvecklar rörelseförståelse.
- 2025 speglar medlemmarna i idrottsrörelsen befolkningen i Sverige. Möjligheterna att träna, tävla och engagera sig i en förening är inte beroende av individens ekonomiska förutsättningar eller var man bor.

### **Jämställdhet för en framgångsrik idrott. Önskat läge 2025:**

- 2025 har vi en jämställd idrott. Idrottsrörelsen ser en jämställd verksamhet som en förutsättning för, och ett tecken på, en framgångsrik idrott. Män och kvinnor har samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen. Möjligheterna är lika för alla oavsett kön, att utöva och leda idrott. Alla som vill, oavsett kön, ska få vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet.
- Idrotten utformar verksamheten så att den ger alla som deltar en trygg gemenskap. Män och kvinnor har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att män och kvinnor har lika stora möjligheter att medverka.
- Idrottsrörelsen tillämpar jämställdhetsintegrering i sin verksamhet.

### **Ett starkt ledarskap. Önskat läge 2025:**

- 2025 har svensk idrott ett starkt ledarskap i alla delar av organisationen. Såväl tränare, ledare och förtroendevalda känner till och leder enligt svensk idrotts värdegrund. Ledarskapet är individanpassat och genomsyras av ett gott bemötande. Förutsättningarna för att vara idrottsledare är anpassade efter olika individers livssituation.

- Svensk idrott har attraktiva ledarutbildningar med hög kvalitet på alla nivåer. Samtal om utveckling, normer och värderingar är levande i föreningar och förbund. Att ha varit idrottsledare är en stark merit för framtida karriär och svensk idrott är och uppfattas som Sveriges ledande ledarskola.

### **Hållbarhet** (prioriterad idrottspolitisk fråga).

- Som en hållbar organisation värnar Riksidrottsförbundet och SISU idrottsutbildarna Västra Götaland ett livslångt idrottande och bidrar till en framgångsrik samhällsutveckling, både socialt och ekologiskt.
- Idrottsrörelsen är en hållbar organisation som utvecklas genom att styra verksamheten inom grundläggande villkor för social och ekologisk hållbarhet. Arbets sättet stimuleras av, och stimulerar till, transparens, folkhälsa, jämställdhet, folkbildning och gemenskap.
- För att vara hållbara lever RF-SISU VG enligt idrottsrörelsens värdegrund *Idrotten Vill*, som verkar i enlighet med FN:s mänskliga rättigheter och barnkonvention. Genom idrott tar vi ansvar och verkar för inkludering och folkhälsa lokalt, regionalt och globalt.
- I idrottsrörelsens dagliga arbete skyddas systematiskt naturen genom att medvetet minska energianvändning och använder enbart förnybar energi för resor, transporter och på våra anläggningar. Idrottsrörelsen har slutat förgifta med t ex tungmetaller och svärnedbrytbara kemikalier och använder bara resurser från välskötta marker, skogar och hav.

## **1.2 Regional roll**

RF-SISU Västra Götaland är en stödorganisation med uppgift att i första hand stödja specialidrottsdistriktsförbund (SDF) och idrottsföreningar. RF-SISU Västra Götaland består av drygt 100 specialdistriktsförbund fördelat på 71 idrotter. I folkbildningsverksamheten deltar cirka 100 000 personer årligen, vara drygt 40 procent kvinnor och knappt 60 procent män. RF på nationell nivå fördelar de statliga medlen för lokalt aktivitetsstöd till föreningar för barn- och ungdomsidrott om cirka 84 miljoner kronor årligen till cirka 1 800 föreningar i hela landet.

### **Regional spridning**

RF-SISU VG finns i alla kommuner i Västra Götaland. I distriktet finns fyra huvudkontor (Göteborg, Skövde, Borås, Uddevalla) samt ca 15 lokalkontor. Distriktet är format med små och stora kommuner. I Västra Götaland finns många idrottsvaga områden där RF-SISU VG och samverkanspartners lägger många projekt för att områdesanpassa insatser. Genom ett fördjupat samarbete med offentliga aktörer kan idrotten göra skillnad.

Det regionala stödet till RF-SISU VG används bland annat till regionala utbildningar som erbjuds alla föreningar och förbund. Dessa utbildningar återfinns även på kommunal nivå.

Utbildningar inom ämneskategorierna: idrottsskador, träningslära, ledarskap och tränarskap, administration och IT samt förenings- och förbundsutveckling med fler än 2 000 deltagare genomförs årligen. Barnkonventionen ska vara ett fundament för alla utbildningar.

## 2. Mål

RF-SISU VG bidrar tillsammans med andra aktörer till kulturstrategins prioriteringar:

- Öka andelen barn och unga som är aktiva i idrotts-och friluftsliv genom att tillsammans med föreningsliv, kommuner och näringsliv utveckla konceptet rörelseförståelse
- Verka för en jämlik, jämställd och demokratisk idrottsrörelse och för allas rätt till idrott
- Stärka samverkan mellan den ideella idrottsrörelsen och regionala verksamheter inom områdena kultur och hälsa samt barn och ungas fysiska aktivitet för att nyttja kunskap, och engagemang

RF-SISU VG bidrar tillsammans med andra aktörer till följande delmål i *Handlingsplan 2019–2022, Fysisk aktivitet hos barn och unga*: Förbättrad process för ekonomiskt stöd till ideella sektorn; Fler prova-på-aktiviteter för barn och unga; Förbättrad samverkan med föreningsliv, civila samhället, kommuner och näringsliv utifrån rörelseförståelse.

### Mål 1

RF-SISU VG ska verka för att andelen barn och unga som är aktiva i idrottslivet ska öka

#### Indikatorer

- Beskriv aktiviteter som förbund (SDF) genomfört som bär mot målet och vilka effekter de ser av arbetet.
- Antal ledare som gått utbildningar med barnrättsperspektiv.
- Antal deltagartillfällen i statligt lokalt aktivitetsstöd (LOK-stöd) per kön, kommun med en nollmätning från hösten 2020.
- Antalet deltagare i folkbildning per ålder, kön och kommun.
- Antalet deltagare i idrottens utbildningar (IU) per kön och ämne.
- Antal unika sektionssidrottsföreningar som nåtts (Antal MO).
- Antal föreningar som beviljats stöd (projektstöd till idrottsföreningar barn o ungdom samt anläggning).
- Antal unga ledare i åldrarna 13-20 år fördelat på killar och tjejer.

### Mål 2

RF-SISU VG ska främja livslångt idrottande för alla

#### Indikatorer



- Beskriv insatser som förbund (SDF) genomfört för att främja målet för målgruppen 25 år och uppåt.
- Beskriv arbete med Senior sport school.
- Antalet deltagare per kommun samt unika individer som medverkat i senior sport school
- Kommunala samverkanspartners i senior sport school.
- Beskriv det regionala arbetet med satsningen för att främja idrottande för målgruppen 65+
- Antal aktiva i idrott över 25 år
- Beskriv arbetet med folkbildning i idrottshistoriska sällskap.

### Mål 3

RF-SISU VG ska främja en idrottsrörelse som präglas av inkludering på alla nivåer och i alla föreningar

#### **Indikatorer**

- Beskriv insatser som förbund (SDF) samt RF-SISU genomfört för att motverka diskriminering enligt diskrimineringsgrunder
- Beskriv arbetet med inkludering utifrån exempelvis ett HBTQI-perspektiv och/eller intersektionellt perspektiv
- Beskriv arbetet i förbund (SDF) för att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i idrottslivet på lika villkor.
- Beskriv arbetet i förbund (SDF) med att främja jämställdhet inom alla idrotter.
- Beskriv RF-SISU:s samverkan och stöd till Västra Götalands Parasportförbund.
- Antalet deltagare i utbildningar arrangerade av RF-SISU som handlar om inkludering per kön och ålder.
- Antalet specialidrottsförbund som inkluderat parasporten i verksamheten
- Beskriv intern kompetensutveckling som syftar till måluppfyllelse.

### Mål 4

RF-SISU VG ska verka för ett vidgat deltagande i idrott och fysisk rörelseförståelse

#### **Indikatorer:**

- Beskriv verksamhet som förbund (SDF) genomfört med inslag av rörelseförståelse.
- Beskriv samverkan med föreningsliv, kommuner och näringsliv utifrån konceptet rörelseförståelse.

- Beskriv arbetet med föreningsgemensamma prova på-aktiviteter för barn och unga.
- Beskriv insatser för att främja fysisk aktivitet hos grupper som är mindre fysiskt aktiva i exempelvis idrottssvaga områden

## Mål 5

RF-SISU VG ska bidra till regional utveckling och till social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet

### Indikatorer

- Redovisa insatser och resultat för att stärka social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet samt hur RF-SISU VG stöttar detta arbete
- Redovisa insatser och resultat för att minska klimatpåverkan
- Beskriv verksamhetens roll utifrån Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030
- Redovisa insatser och resultat för att öka jämställdhet och motverka trakasserier i den interna verksamheten
- Beskriv arbetet med arrangemangsutveckling som främjar regional utveckling

## 3. Uppföljning och rapportering av uppdrag

Regionfullmäktiges mål för kommande budgetår meddelas 30 juni året innan.

Instruktioner för rapportering kommer att sändas till respektive verksamhet i god tid innan deadline samt ligga tillgängliga på Västra Götalandsregionens hemsida.

2023	1 april	Verksamhetsberättelse/årsredovisning för 2022 inkl. rapportering på uppdragets mål och indikatorer
		Verksamhetsplan för 2023
		Redovisning av statistik i Kulturdatabasen.
	maj	Eventuellt särskild uppgiftsinsamling
	vår + höst	Feedback/dialog med ansvarig regionutvecklare
	juni	Temadag / fördjupad uppföljning
2024	1 april	Verksamhetsberättelse/årsredovisning för 2023 inkl. rapportering på uppdragets mål och indikatorer
		Verksamhetsplan för 2024

		Redovisning av statistik i Kulturdatabasen.
	<b>vår + höst</b>	Dialog om nytt uppdrag
	<b>juni</b>	Temadag
<b>2025</b>	<b>10 januari</b>	Redovisning av regionfullmäktiges indikatorer för scenkonstinstitutioner och museer
	<b>1 april</b>	Verksamhetsberättelse/årsredovisning för 2024 inkl. slutrapport uppdrag 2023–2024

Regionfullmäktiges mål för kommande budgetår meddelas 30 juni året innan.

Instruktioner för rapportering kommer att sändas till respektive verksamhet i god tid innan deadline samt ligga tillgängliga på Västra Götalandsregionens hemsida.

## 4. Kommunikation

Verksamheter med uppdrag eller stöd från Västra Götalandsregionen ska i all kommunikation väl synligt markera stödet genom texten ”Med stöd från” samt Västra Götalandsregionens logotyp.

Mer information och verktyg finns på koncernavdelning kulturs hemsida:

[www.vgregion.se/kultur/visavgr](http://www.vgregion.se/kultur/visavgr)

## 5. Kontaktuppgifter

### RF-SISU Västra Götaland

Styrelse	Christer Östholm, ordförande
Verksamhetschef	Oskar Wiklund, distriktsidrottschef
Telefon	070-9265846
E-post	Oskar.Wiklund@rfsisu.se>
Postadress	RF-SISU Västra Götaland, Mejerigatan 1, 412 76 Göteborg

### Västra Götalandsregionens kulturnämnd

Kulturnämnd	Conny Brännberg, ordförande
Koncernavdelning kultur	Katti Hoflin, kulturchef
Kontaktperson	Jens Lejhall, regionutvecklare
Telefon	070-228 76 30
E-post	<a href="mailto:jens.lejhall@vgregion.se">jens.lejhall@vgregion.se</a>
Myndighetsbrevlåda	<a href="mailto:kultur@vgregion.se">kultur@vgregion.se</a>

Verksamheten ansvarar för att meddela koncernavdelning kultur eventuella förändringar av kontaktuppgifter genom [kultur@vgregion.se](mailto:kultur@vgregion.se)

Koncernavdelning kultur meddelar på samma sätt eventuell förändring av ansvarig regionutvecklare.

## 6. Bilaga – Verksamhet

### 6.1 Ändamål

”RF-SISU Västra Götaland (nedan benämnt distriktet) har till uppgift att, enligt dessa stadgar och Riksidrottsförbundets (RF) stadgar, sköta för idrottsrörelsen gemensamma angelägenheter inom distriktets gränser samt att enligt dessa stadgar och Studieförbundet SISU Idrottsutbildarnas (SISU) stadgar, planera, leda, samordna och utveckla studie-, bildnings- och utbildningsverksamheten inom distriktet.

Distriktet ska också arbeta i enlighet med RF-stämmans och SISU-stämmans samt Riksidrottsstyrelsens (RS) och SISU:s förbundsstyrelses (FS) beslut.” (Beslutat av årsstämma 2019-04-25)

## 6.2 Vision

”Riksidrottsförbundets vision är: Svensk idrott – världens bästa. Den handlar om att välkomna alla in i en idrottsrörelse där varje människa har en plats och en uppgift. En idrottsrörelse med ett enat fokus kring sunda värderingar och en tro om att just dessa skapar grunden för en idrott i världsklass.

Svensk idrott vill bli bäst i världen för alla på alla nivåer. Vi vill ständigt utvecklas och förbättras både till form och innehåll. Det bygger på en självstyrande och samlad idrottsrörelse med starka förbund och föreningar samt en utbildningsverksamhet i världsklass.

Idrottens värdegrund: Varje förening och varje förbund beslutar själv över sin verksamhet. Idrottsrörelsens har kommit överens om en gemensam värdegrund som all verksamhet ska utgå ifrån:

Glädje och gemenskap: Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Vi vill bedriva och utveckla all verksamhet så att vi ska kunna ha roligt, må bra och prestera mera.

Demokrati och delaktighet: Föreningsdemokratien innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Delaktighet innebär att alla som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och oavsett bakgrund.

Allas rätt att vara med: Alla rätt att vara med innebär att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar - alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet.

Rent spel: Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villkor. Det innebär att hålla sig inom ramarna för överenskommelser och en god etik och moral. Att verka mot fusk, doping och en osund ekonomi, mot mobbning, trakasserier och våld såväl på som utanför idrottsarenan.”(Beslutad av RF-stämman 2015-05-31)

### 6.3 Verksamhetsbeskrivning

RF-SISU Västra Götaland är en stödorganisation med uppgift att i första hand stödja specialidrottsdistriktsförbund (SDF) och idrottsföreningar. RF-SISU ska inspirera till utveckling och ge stöd och service som är efterfrågad och av hög klass. Så många som möjligt ska idrotta, så länge som möjligt och i en så bra verksamhet som möjligt. Ska det bli så är både bredd och elit i alla sammanhang viktiga. Idrotten ska vara en miljö där alla är välkomna, alla kan påverka och där rent spel råder. Grunden för det är stabila, kunniga och moderna föreningar.

### 6.4 Organisation

RF-SISU Västra Götalands styrelse väljs på den årliga stämman av de ombud som blivit utsedda att representera respektive specialidrottsdistriktsförbund. Av stadgarna framgår att det i styrelsen ska finnas ledamöter från samtliga fyra delregionala områden – Skaraborg, Sjuhärad, Fyrbodal och Göteborgsregionen – samt att det bland ledamöterna ska vara lika fördelning av antalet kvinnor och män.

Organisationen leds av en distriktsidrottschef. Strukturen för verksamheten, dess indelning och dess styrning, bygger både på olika funktioner och geografiska områden.

Kopplat till verksamheten finns också fyra delregionala idrottsråd, bestående av frivilliga personer som på ideell basis fungerar som referensgrupper för idrotten lokalt.

### 6.5 Ekonomi & statistik

#### SISU

<b>Ekonomisk översikt 2019 (tkr)</b>	
Totala intäkter	41 827
varav:	
- regionala stöd	3 432
- statligt stöd	27 148
- kommunalt stöd	9 719
- övriga intäkter	2 095
Totala kostnader	43 057
varav:	
- personal	29 876
- lokaler	1 365
- övriga kostnader	11 816
Självfinansieringsgrad	3,7%
Samverkansmedel (tkr)	0

#### RF-SISU Västra Götaland

<b>Ekonomisk översikt 2019 (tkr)</b>	
Totala intäkter	59 983
varav:	
- regionala stöd	19 672
- statligt stöd	23 672
- kommunalt stöd	6 768
- övriga intäkter	9 871
Totala kostnader	63 847
varav:	
- personal	28 819
- övriga kostnader	35 028
Självfinansieringsgrad	16,5%
Samverkansmedel (tkr)	0

## 7. Bilagor

**Handlingsplan 2019-2022, Fysisk aktivitet hos barn och unga**

<https://www.vgregion.se/strategifysiskaktivitet>

**Kulturnämndens allmänna villkor för stöd**

[Kulturnämndens allmänna villkor](#)

**Kulturstrategi Västra Götaland och regional kulturplan 2020–2023**

[Kulturstrategi Västra Götaland och regional kulturplan 2020-2023](#)

**Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030**

Beslutas i februari 2021.

**Riktlinjer för kulturnämndens strategiområde Vidgat deltagande**

[Rätten att delta i kulturlivet](#)

**Riktlinjer för kulturnämndens strategiområde Gynna nyskapande**

[Riktlinjer för Gynna nyskapande](#)

**Riktlinjer för kulturnämndens strategiområde Utveckla kapaciteter**

[Riktlinjer för Utveckla kapaciteter](#)

**Riktlinjer för kulturnämndens strategiområde Nyttja tekniken**

[Riktlinjer för Nyttja tekniken](#)

**Riktlinjer för kulturnämndens strategiområde Öka internationaliseringen**

[Riktlinjer för Öka internationaliseringen](#)

**Västra Götalandsregionens visuella profil**

[Västra Götalandsregionen visuella profil](#)

Beslutsdatum 2022-11-21

Långsiktigt uppdrag till styrelsen för RF-SISU Västra Götaland 2023–2024

Diarienummer: KUN 2022–00417

Beslutat av Västra Götalandsregionens kulturnämnd